

От работников:

Председатель профсоюзного комитета

 А.Э. Малиновская

«12» декабря 2022 г.

Министерство социальной политики
Калининградской области


ГКУ КО «ЦЗН Калининградской области»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № 02.39.20.08.

92100.92120.09180

«14» декабря 2022 г.

 Г.П. Ческаико

От работодателя:

Директор
ГБУ КО ПОО «КСиПТ»



Е.В. Юлдашева

2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору

государственного бюджетного учреждения Калининградской области

Профессиональной образовательной организации

«Колледж строительства и профессиональных технологий»

на 2021 -2024 гг.

Внести следующие изменения:

1. Раздел 2. Трудовые отношения:

а) пункт 2.3. — второе предложение изложить в следующей редакции:
«Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу»;

б) пункт 2.9. — исключить из перечня документов, предъявляемых работодателю лицом, поступающим на работу, «свидетельство о постановке физического лица в налоговый орган».

2. Пункт 5.4. раздела 5. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству — перечень работников, которым отдается предпочтение в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников дополнить следующим: «родитель, имеющий ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

3. Пункт 12.9. раздела 12. Гарантии профсоюзной деятельности — ссылку на статью 218 ТК РФ заменить ссылкой на статью 224 ТК РФ. Слова «профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников» заменить словами «подготовки и дополнительного профессионального образования работников».

4. Пункт 14.2. раздела 14. Заключительные положения — в третьем абзаце слово «преобразовании» исключить.

5. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения Калининградской области профессиональной образовательной организации «Колледж строительства и профессиональных технологий»:

а) пункт 2.3. раздела 2. Порядок приема на работу и увольнение работников — исключить из перечня документов, предъявляемых работодателю лицом, поступающим на работу, «свидетельство о постановке физического лица в налоговый орган»;

б) пункт 2.5. раздела 2. Порядок приема на работу и увольнение работников — изложить в следующей редакции: «Формирование сведений о трудовой деятельности лиц, впервые поступающих на работу после 31 декабря 2020 года, осуществляется в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а трудовые книжки на указанных лиц не оформляются»;

в) пункт 2.10. раздела 2. Порядок приема на работу и увольнение работников — изложить в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора»;

г) пункт 9.12. раздела 9. ответственность за нарушение трудовой дисциплины — первое предложение изложить в следующей редакции: «Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка»;

д) пункт 9.13. раздела 9. ответственность за нарушение трудовой дисциплины — слово «расписку» заменить словом «роспись».

6. Приложение № 3 «Положение об организации работы по охране труда и обеспечении безопасности образовательного процесса в государственном бюджетном учреждении Калининградской области профессиональной образовательной организации «Колледж строительства и профессиональных технологий»:

а) пункт 6.1. раздела 6. Подготовка и обучение персонала — ссылку на Постановление Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», которое утратило силу с 1

сентября 2022 года, заменить ссылкой на Постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»;

б) пункт 9.11.1. раздела 9. Планирование и реализация мероприятий по охране труда — ссылку на статью 213 ТК РФ заменить ссылкой на статью 220 ТК РФ.

в) абзац первый раздела 11. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев — ссылку на статью 212 ТК РФ заменить ссылкой на статью 214 ТК РФ.

7. Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания.